

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 115 din 24 noiembrie 2004
privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice
din sectorul sanitar

Text actualizat

- Legea nr. 125/2005;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2005*;
- Ordonanța Guvernului nr. 33/2005*;
- Legea nr. 323/2005;
- Ordonanța Guvernului nr. 23/2006;
- Legea nr. 282/2006;
- Ordonanța Guvernului nr. 62/2006;
- Ordonanța Guvernului nr. 23/2007;
- Ordonanța Guvernului nr. 17/2008;
- Legea nr. 304/2008;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2009;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 31/2009;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2009;
- Legea nr. 330/2009.

Actele normative marcate cu asterisc (*) sunt în prezent modificate, abrogate sau respinse și modificările efectuate prin aceste acte normative asupra Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2004 nu mai sunt de actualitate.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

CAP. 1 *** Abrogat

ART. 1 *** Abrogat

ART. 2 *** Abrogat

ART. 3 *** Abrogat

CAP. 2 *** Abrogat

ART. 4 *** Abrogat

ART. 5 *** Abrogat

ART. 5¹ *** Abrogat

ART. 5² *** Abrogat

ART. 6 *** Abrogat

ART. 7 *** Abrogat

ART. 8 *** Abrogat

ART. 9 *** Abrogat

ART. 10 *** Abrogat

ART. 10¹ *** Abrogat

ART. 11 *** Abrogat

ART. 12 *** Abrogat

ART. 13 *** Abrogat

ART. 14 *** Abrogat

ART. 15 *** Abrogat

ART. 16 *** Abrogat

ART. 17 *** Abrogat
ART. 18 *** Abrogat
ART. 19 *** Abrogat
ART. 20 *** Abrogat
ART. 21 *** Abrogat

CAP. 3
Alte drepturi

ART. 22 *** Abrogat
ART. 23

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul încadrat în unitățile sanitare publice finanțate din venituri proprii realizate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate beneficiază lunar de maximum 20 de tichete de masă.

ART. 24

(1) Personalul contractual din sistemul sanitar, în condițiile plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, beneficiază de servicii medicale, tratament și medicație, în regim gratuit, numai la recomandarea medicului de specialitate, suportate din bugetul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și de la bugetul de stat, după caz, potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice și președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate.

(2) Unitățile sanitare publice eliberează, în regim gratuit, personalului contractual din unitățile sanitare certificatul prenuptial și fișa medicală pentru conducătorii auto.

CAP. 4 *** Abrogat

ART. 25 *** Abrogat
ART. 25¹ *** Abrogat

CAP. 5
Delegarea și detașarea

ART. 26

(1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi delegat pentru exercitarea cu caracter temporar a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.

(2) Delegarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult 60 de zile și se poate prelungi, cu acordul salariatului, cu cel mult 60 de zile.

(3) Personalul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, în condițiile prevăzute de lege.

ART. 27

Pe durata delegării, respectiv a detașării, salariatul își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.

ART. 28

(1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi detașat la un alt angajator în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.

(2) Detașarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult un an și, în mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

(3) Salariatul detașat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de detașare, în condițiile prevăzute de lege.

(4) Drepturile convenite salariatului detașat se acordă de angajatorul la care s-a dispus detașarea.

(5) Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

CAP. 6
Drepturi în cazul mutării în altă localitate

ART. 29

(1) Personalul mutat în cadrul aceleiași unități sanitare, în altă localitate, are dreptul la:

a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;

b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net lunar;

c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele care se mută în altă unitate sanitară situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în documentul de solicitare de încadrare s-a făcut această mențiune. Plata drepturilor respective se suportă de unitatea sanitară publică la care se face angajarea.

ART. 30

(1) La încadrarea într-o unitate sanitară publică din sectorul sanitar, din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat. În cazul medicilor și farmaciștilor, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii sau a rezidențiatului, de unitatea sanitară unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare este echivalentă cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate medico-sanitar se face cu mare greutate, stabilite de ordonatorul de credite și avizate de Ministerul Sănătății sau de celelalte ministere cu rețea sanitară proprie.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au încetat activitatea din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

CAP. 7 *** Abrogat

ART. 31 *** Abrogat

CAP. 8

Dispoziții finale

ART. 32 *** Abrogat

ART. 32¹ *** Abrogat

ART. 32² *** Abrogat

ART. 33 *** Abrogat

ART. 34 *** Abrogat

ART. 35 *** Abrogat

ART. 36

Personalul de specialitate trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

ART. 37

(1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă și la alte concedii, precum și la drepturile aferente, în condițiile stabilite pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

(2) Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun, civile și administrative, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice.

ART. 38 *** Abrogat

ART. 39 *** Abrogat

ART. 40 *** Abrogat

ART. 40¹ *** Abrogat

ART. 40² *** Abrogat

ART. 40³ *** Abrogat

ART. 40⁴ *** Abrogat

ART. 40⁵ *** Abrogat

ART. 40⁶ *** Abrogat

ART. 40⁷ *** Abrogat

ART. 41 *** Abrogat

ART. 41¹

(1) Beneficiază în continuare de tichete de masă în conformitate cu prevederile Legii nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, cu modificările ulterioare, personalul contractual din unitățile și subunitățile sanitare care, începând cu anul 2007, se finanțează de la bugetul de stat, precum și medicii, farmaciștii și medicii dentiști pe perioada anilor I - VII de rezidențiat.

(2) Categoriile de personal care beneficiază de tichete de masă potrivit alin. (1) sunt:

a) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele de planning familial din structura spitalelor;

b) medicii și personalul sanitar din unitățile sau secțiile de spital cu profil de recuperare distrofici, recuperare și reabilitare neuropsihomotorie sau pentru copii bolnavi HIV/SIDA, reorganizate potrivit legii;

c) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile și compartimentele de primire a urgențelor din cadrul spitalelor de urgență;

d) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din dispensarele și cabinetele medicale de TBC, centrele și laboratoarele de sănătate mintală, boli infecțioase din structura spitalelor, definite ca activități de interes deosebit în realizarea obiectivelor strategiei de sănătate publică.

(3) Cheltuielile prevăzute la alin. (1) se suportă de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății Publice.

(4) Se abilitază Ministerul Finanțelor Publice să introducă modificările corespunzătoare în structura bugetului Ministerului Sănătății Publice.

ART. 41² *** Abrogat

ART. 42 *** Abrogat

ART. 43 *** Abrogat

ART. 44 *** Abrogat

ART. 45 *** Abrogat

ANEXA 1 *** Abrogată

ANEXA 2 *** Abrogată

ANEXA 3 *** Abrogată

ANEXA 4 *** Abrogată

ANEXA 5 *** Abrogată

ANEXA 6 *** Abrogată

ANEXA 7 *** Abrogată

ANEXA 8 *** Abrogată

ANEXA 9 *** Abrogată

ANEXA 10 *** Abrogată